

Meerjarig Beleidsplan

2023 - 2025



**Groene Zorg
Alliantie**

versie augustus 2023

Wie zijn wij?

Visie, missie en identiteit

De Groene Zorg Alliantie is hét landelijke netwerk voor initiatieven en organisaties die zich inzetten voor groene zorg en een gezonde planeet. We zijn een bottom-up initiatief en vertegenwoordigen groene (toekomstige) professionals werkzaam in de zorg; van student tot specialist, van wetenschapper tot (evidence-based) activist.

Visie

Wij streven naar planetaire gezondheid en een eerlijke verdeling van gezondheid en welzijn over de wereld, binnen en tussen generaties.

Missie

Om onze visie te bewerkstelligen ondersteunen wij de Nederlandse zorgsector in de transitie naar een klimaatneutrale, circulaire en eco-positieve manier van werken. Bovendien vertegenwoordigen wij de idealistische stem van groene zorg in de maatschappij en in relevant debat.

Identiteit

De Groene Zorg Alliantie verbindt (toekomstig) professionals werkzaam in de Nederlandse zorgsector die zich inzetten voor activiteiten in lijn met onze visie en missie. Wij streven als organisatie om positief, oprecht, kundig, fris, energiek en een tikje brutaal te zijn. In onze activiteiten richten wij ons enerzijds op het verbinden van groene zorgprofessionals en -initiatieven en anderzijds op het enthousiasmeren van individuen en organisaties die nog in mindere mate met groene zorg en een gezonde planeet bezig zijn. Ook zoeken wij nadrukkelijk contact met de politiek, organisaties buiten de zorg en burgers in het algemeen om het gesprek aan te gaan over onze visie en missie.

Wat doen wij

Speerpunten en activiteiten

De Groene Zorg Alliantie zet zich in voor haar missie door te verbinden en door de groene transitie aan te jagen. We brengen groene zorgprofessionals onderling met elkaar in contact, creëren en onderhouden connecties met ondersteunende zorgorganisaties, en maken ons hard voor bewustwording en (politieke) lobby.

Speerpunten 2023-2025

Om ons met toenemend succes in te zetten voor het *verbinden* en *aanjagen*, hebben wij voor de komende twee jaar een viertal speerpunten geselecteerd:

1. Opbouwen van capaciteit
door de achterban te verbinden en te betrekken, het netwerk- en initiatievenplatform te faciliteren en door masterclasses en het Groene Zorg Festival te organiseren.
2. Succesvolle pleitbezorging
middels nationale en Europese lobby en door actief onderdeel te zijn van de Nederlandse klimaatbeweging.
3. Aanjagen van vergroening
via onze rol in de Green Deal Duurzame Zorg 3.0, samenwerking met partijen binnen en buiten de zorgsector, door bewustwording te stimuleren en via de Groene Zorg Podcast.
4. Bestendiging van de organisatie
door institutioneel geheugen te vormen, financieel bestendiger te worden en door de stichting verder te organiseren.

Ieder van deze speerpunten draagt direct - dan wel indirect - bij aan de kracht van onze organisatie en de initiatieven in onze achterban. Op de volgende pagina is voor ieder van de speerpunten een uiteenzetting in verschillende activiteiten gegeven die in 2023 - 2025 plaats zullen vinden en daarmee een inhoudelijke toelichting van de speerpunten.

Activiteiten 2023-2025

1. Opbouwen van capaciteit

Achterban verbinden & betrekken

- Actieve benadering bestaande initiatieven:
We nemen minimaal één keer per jaar in een specifiek geselecteerde periode actief contact op met zorgorganisaties, duurzaamheidscoördinatoren en (online) zichtbare commissies en green teams om zoveel mogelijk bottom-up groene zorg initiatieven te doen aansluiten bij de Groene Zorg Alliantie. Hiermee bieden we hen de kans om deel uit te maken van een inspirerend en stimulerend netwerk en heeft het bestaande netwerk ook de mogelijkheid om van ideeën te wisselen met deze nieuwe initiatieven.
- Raadpleging behoeften en werkwijze achterban:
We voeren minimaal één keer per jaar in een daarvoor geselecteerde periode een achterbanraadpleging uit, waarbij een bestuurslid of medewerker (of stagiair) via mail dan wel in een afspraak contact opneemt met onze achterban. De focus ligt hierbij primair op aangesloten commissies, die we individueel zullen benaderen, en secundair op green teams, die we collectief zullen benaderen. Gespreksonderwerpen zijn onder andere de behoeften vanuit de achterban van de Groene Zorg Alliantie als organisatie en van de stuurgroep, en het afstemmen van eenduidige communicatie om de zichtbaarheid van de Groene Zorg Alliantie als netwerk te vergroten.
- Doorontwikkeling van online bijeenkomsten:
We gaan in 2023-2024 aan de slag met een herinrichting van de online bijeenkomsten (3-4 per jaar) door de onderwerpen van de avonden verder vooraf vast te leggen - met zo nodig aanpassingen op basis van de achterban behoeften. Leidend principe zullen hier de vijf thema's van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 zijn, aangevuld met onderwerpen vanuit een breder perspectief van planetary health. Het nadrukkelijk streven is om de bijeenkomsten zowel voor de eerste als de tweede lijn en zowel voor de cure- als de care-sector relevant en interessant te maken.

Netwerk- en initiatievenplatform

- Vindbaarheid en deelbaarheid initiatieven vergroten:
We lanceren in de tweede helft van 2023 de hernieuwde website van de Groene Zorg Alliantie, waarop een netwerk- en initiatievenplatform - zoals eerder ontwikkeld door Zorg voor Klimaat - een prominente plaats krijgt. Het streven is om hierbij de mensen achter de groene zorg beweging zichtbaarder te maken en om nieuwe en bestaande partijen in het veld een beter overzicht te geven van de bestaande initiatieven. Op deze manier kunnen commissies en green teams, ook buiten de eigen omgeving en buiten de eigen sector, leren van elkaars initiatieven.
- Faciliteren van uitwisselingen:
Om de kwaliteit van het platform te vergroten zullen het bestuur en de medewerker(s), dan wel een verantwoordelijk werkgroep lid, de inhoud van het platform periodiek

cureren. Hierbij wordt de aangeleverde inhoud nagegaan op volledigheid en accuraatheid en wordt om aanpassingen verzocht waar nodig. Bovendien zullen bij de stuurgroep bekende initiatieven - of bij de achterbanraadpleging geïdentificeerde (succesvolle) initiatieven - actief worden verzocht en zo nodig worden bijgestaan om op het platform aanwezig en vindbaar te zijn.

Masterclasses

- Zowel in 2023-2024 als in 2024-2025 zal er een reeks masterclasses georganiseerd worden voor individuen uit de achterban. Om de invulling en organisatie van deze masterclasses te realiseren zal een werkgroep opgericht worden. Focus van de eerste reeks zal liggen op het opschalen en bestendigen van groene zorginitiatieven, met een nadruk op de werkzaamheden van commissies. Dit betreft praktische zaken als de communicatie binnen en organisatie van een commissie, maar ook een meer strategische kant om als initiatief een grotere impact te kunnen maken.

Groene Zorg Festival

- Eenmaal per jaar organiseren we vanuit de Groene Zorg Alliantie het Groene Zorg Festival: het jaarlijkse evenement om samenwerking voor groene zorg te vieren, te bekrachtigen en te stimuleren. Streven is hierbij om het programma en de organisatie ieder jaar robuuster te maken - qua karakter balancerend tussen een congres en een meer feestelijke bijeenkomst - en de omvang te realiseren van een (klein) eendaags festival. Het Festival is een plek voor de achterban om elkaar fysiek te ontmoeten, voor geïnteresseerden om in aanraking te komen met groene zorginitiatieven en voor aanwezigheid van Groene Zorg Alliantie partners.

2. Succesvolle pleitbezorging

Nationale lobby

- Samenwerkingen in Nederland:
Om sterker het stemgeluid van groene zorgprofessionals te laten horen, zijn wij en blijven wij als Groene Zorg Alliantie op zoek naar partijen om mee samen te werken. Recent zijn hiervoor de pleitbezorgingsgroep van de Groene Zorg Alliantie en Zorg voor Klimaat samengegaan. We zullen de komende periode echter ook de samenwerking opzoeken met bijvoorbeeld de Global Health Alliantie, om vanuit de invalshoek van planetaire gezondheid een bijdrage te leveren.
- Contacten Nederlandse politiek:
We investeren namens de Groene Zorg Alliantie de komende twee jaar tijd in het uitbreiden van contacten met het Parlement en ministeries om op regelmatige basis input te kunnen geven over relevante discussiestukken. Hierbij staan in 2023 onder meer de opvolging van het debat over duurzame zorg, de verdere uitwerking van de mondiale klimaatstrategie, en het opstellen van Nederland een klimaat- en gezondheidsresolutie door Nederland voor de World Health Assembly.

Europese lobby

- Europese samenwerkingen:
We verkennen het komende jaar de mogelijkheden voor samenwerking met andere organisaties of netwerken binnen Europa die zich middels pleitbezorging richten op duurzame zorg en planetaire gezondheid. Streven is hierbij om samen internationale acties op te zetten rondom belangrijke politieke of besluitvormende momenten, zoals de aanstaande Europese verkiezingen en de Klimaatoppen (COPs). Waar (financieel) mogelijk, sturen we afgevaardigden van de Groene Zorg Alliantie naar (online) internationale bijeenkomsten.
- Contacten Europees parlement:
In de komende twee jaar investeren we tijd in het opbouwen van banden en relaties met (Nederlandse) contacten in het Europees Parlement om input te leveren voor relevante discussies en beleid die betrekking hebben op planetaire gezondheid en duurzame zorg. Waar mogelijk streven we ernaar dat er een afgevaardigde van de stuurgroep, dan wel van de werkgroep politiek, bij kansrijke ontmoetingsbijeenkomsten aanwezig is.

Onderdeel van de klimaatbeweging

- De Klimaatcoalitie:
Sinds 2023 maken wij als Groene Zorg Alliantie onderdeel van de Nederlandse Klimaatcoalitie waarin onder andere partijen als Milieudefensie, Greenpeace en Reclame Fossielvrij met elkaar spreken en gezamenlijke acties organiseren. Een voorbeeld hiervan is de lancering van de campagne 'Van Wie Is De Lucht?' in juni 2023, gericht op het terugdringen van luchtvervuiling door een verbod op fossiele reclames. In de komende twee jaar zullen wij bij deze coalitie betrokken blijven en ondersteunen waar relevant en mogelijk.
- De Klimaatmars:
Als Groene Zorg Alliantie zullen wij - in samenwerking met partijen uit onze achterban - tijdens de Klimaatmars (en andere niet-disruptieve demonstraties) een nadrukkelijke aanwezigheid van professionals uit de zorg organiseren in de vorm van een 'zorgblok'.

3. Aanjagen van vergroening

Green Deal Duurzame Zorg 3.0

- Monitorings- en uitvoeringspartner van pijler 2 'Kennis & Bewustwording':
De komende drie jaar zal de Groene Zorg Alliantie zitting nemen in de werkgroep Green Deal Duurzame Zorg 3.0 waarbij er met alle branches en partijen in het zorglandschap gewerkt wordt aan uitvoeringsplannen die de groene zorgtransitie moeten waarmaken. Het streven is om vooral een toezichhoudende en coördinerende rol te hebben op piller 2 van de GDDZ 3.0: Kennis omtrent planetary health en maatschappelijke bewustwording.

- Ontwikkeling van onderwijs:

De Groene Zorg Alliantie zal direct, dan wel via organisaties in onze achterban, bijdragen aan de ontwikkeling van onderwijs en onderwijsmaterialen met betrekking tot planetaire gezondheid en verduurzaming van zorg. De vorm waarin we bijdragen zal afhankelijk zijn van beschikbaarheid van bestuursleden of medewerkers. Hierbij gaan we primair uit van een adviserende rol, waarin we input leveren voor de initiële totstandkoming en eventueel dienen als klankbord tijdens de ontwikkeling. Het onderwijs heeft betrekking op bestaande onderwijsinstellingen (mbo, hbo, wo), maar ook op stelselpartijen zoals zorgverzekeraars.

Partijen binnen en buiten de zorg

- Uitbreiden van bestaande samenwerkingen:

Door het verstevigen van bestaande banden en het samenwerken aan projecten met betrekking tot duurzame zorg en planetaire gezondheid willen wij de komende twee jaar onze impact vergroten met bestaande samenwerkingspartners. Hierin richten wij ons enerzijds op de zorg, bijvoorbeeld in onze samenwerking met toezichthouders, en anderzijds op een bredere maatschappelijke transitie, bijvoorbeeld in onze samenwerking met kennispartijen. Met bestaande partners evalueren we regelmatig hoe we onze samenwerking levendig en vruchtbaar kunnen houden.

- Samenwerkingen initiëren:

Om de vergroening van de zorgsector te versnellen gaan we in de komende twee jaar voortdurend op zoek naar nieuwe samenwerkingen met kleine en grote organisaties. In 2023-2024 leggen we hierbij een bijzondere focus op samenwerkingen met beroepsorganisaties en belangenbehartigers van zorgprofessionals om bespreekbaar te maken hoe 'groen doen' de (normatieve) standaard wordt. Waar relevant, organiseren we formele gesprekken met organisaties, of kiezen we juist voor een meer informele benadering op persoonlijke titel.

- Groene Zorg Festival:

Gezien de eerder toelichting binnen speerpunt 1, wordt het Festival hier niet uitgebreid besproken. Vanzelfsprekend is het een ontmoetingsplek voor partijen en initiatieven van binnen en buiten de zorg die nog niet (expliciet) bezig zijn met planetaire gezondheid of vergroening en onze achterban. We zien het Festival als een fysieke afspiegeling van het Nederlandse groene zorglandschap en streven ernaar om het vormen van ideeën en samenwerkingen te bevorderen.

Bewustwording

- Campagnes:

In aanvulling op onze werkzaamheden binnen de Green Deal Duurzame Zorg 3.0, zullen we samen met het ministerie van VWS en relevante branchepartijen een landelijke campagne ontwikkelen om maatschappelijke bewustwording te stimuleren over planetaire gezondheid. Hiermee richten we ons op een breed publiek, niet enkel

bepikt tot zorgprofessionals en patiënten. Daarnaast zullen we de mogelijkheden verkennen voor het organiseren van of bijdragen aan (kleinere) campagnes gericht op vergroening van de zorgsector.

- Voordrachten en mediaoptredens:

We streven ernaar om in de komende twee jaar maandelijks een media bijdrage te leveren vanuit de Groene Zorg Alliantie gerelateerd aan duurzame zorg of planetaire gezondheid. Hiermee doelen we onder meer op geschreven (opinie)stukken en radio of televisie optredens. Bovendien willen we in 2023-2024 voortbouwen op de basis die we hebben gelegd voor een sprekersgroep door onze bijdrage aan evenementen extern zichtbaarder te maken, de mogelijkheid om ons te vragen prominenter op de website te zetten en de sprekers te ondersteunen in het verbeteren van hun presentaties.

- Sociale media en website:

Om de boodschap van de Groene Zorg Alliantie zo krachtig mogelijk te kunnen verspreiden, is zichtbaarheid en (online) interactie een belangrijke vereiste. We zijn op dit moment bezig met een volledig herontwerp van de website, waardoor informatie over de Groene Zorg Alliantie - en de onderliggende groene zorgbeweging - professioneler en vindbaarder wordt. Ook op sociale media streven we ernaar onze aanwezigheid verder te vergroten. Ons primaire platform hiervoor is LinkedIn (>3500 volgers), gevolgd door Twitter en Instagram. We stellen in 2023-2024 een werkgroep PR samen die samen met het verantwoordelijke stuurgroep lid richt op het genereren van content en het uitbreiden van ons online volgerschap.

Groene Zorg Podcast

- In samenwerking met Medisch Contact maken we ook in 2023-2024 weer een podcast-serie over groene zorg die om de twee weken uitkomt op alle grote podcast kanalen. We nodigen inspirerende sprekers uit, zowel van binnen onze achterban als daarbuiten, en bespreken zaken als vernieuwende groene zorg ideeën en kritische noten die geplaatst kunnen worden bij huidige normen of afspraken. Verbetering van de podcast en de inhoud ervan baseren we op luister statistieken en feedback van luisteraars.

4. Bestendinging van de organisatie

Institutioneel geheugen

- De Groene Zorg Alliantie is een jonge organisatie die snel groeit. Om deze groei op een duurzame manier mogelijk te maken wordt in de periode 2023-2024 expliciet gewerkt aan het institutioneel geheugen. Er wordt een structuur ontworpen waarin onder andere relevante documenten, besluitvorming en boekhouding indien nodig eenvoudig toegankelijk zijn voor toekomstige bestuurders en medewerkers.

Financieel

- Om onze positie als groeiende partij in het Nederlandse zorgveld te bestendigen en onze dagelijkse gang van zaken te kunnen blijven uitvoeren is financiering onontbeerlijk. Hoe deze financiering tot stand komt wordt verder toegelicht in het hoofdstuk *Onze financiën*.

Organisatie

- Samenstelling stuurgroep:
In 2023 wordt in lijn met het herzien van de visie en missie van de Groene Zorg Alliantie opnieuw kritisch gekeken naar de samenstelling en taakverdeling binnen het bestuur en de stuurgroep. In lijn met onze reglementen wordt dit ieder jaar in een specifiek geselecteerde periode opnieuw beoordeeld en waar nodig aangepast.
- Werkstructuur medewerkers:
In de periode 2023-2025 streven we naar een groei van het aantal medewerkers om zo invulling te kunnen geven aan de veelheid aan mogelijke projecten die aansluiten bij onze visie en missie. De manier van samenwerken tussen het bestuur en de medewerkers zal hierbij een voortdurend punt van aandacht en evaluatie zijn. Beleidsmedewerkers ondersteunen het bestuur met name bij pleitbezorging, beleidsvorming en begeleiding van de achterban. Administratief medewerkers zijn geen onderdeel van de stuurgroep, maar ondersteunen onder andere de boekhouding, mailcontacten en organisatie van bijeenkomsten voor de achterban.
- Advies en toezicht:
In 2023 wordt een Raad van Advies samengesteld ter ondersteuning van het bestuur bij strategische vraagstukken. Daarnaast streven we ernaar om in de periode 2023-2025 een Raad van Toezicht aan te stellen en zo nodig stapsgewijs uit te breiden om het bestuur te controleren in de uitvoering van haar taken, specifiek op het gebied van reglementaire vraagstukken.

Onze structuur

Organisatie en samenwerkingen

De Groene Zorg Alliantie vertegenwoordigt op dit moment meer dan 40 landelijke commissies en meer dan 100 lokale green teams uit de zorg. De deelnemende partijen bestaan uit (toekomstige) zorgprofessionals die zich inzetten voor planetaire gezondheid en/of het vergroenen van de zorgsector.

Deelnemers

De deelnemende partijen zijn opgedeeld in commissies en green teams, waarbij

- *Commissies* en werkgroepen zijn breder dan één instituut. Een voorbeeld hiervan is 'De Duurzame Verpleegkundige', een landelijk actienetwerk van verpleegkundigen(opleiders).
- *Green teams* en kernteams zich binnen één instituut bevinden. Een voorbeeld hiervan is het 'Green Team ProPersona', dat zich binnen deze GGZ-organisatie inzet voor verduurzaming.

De Groene Zorg Alliantie wordt gevormd door de deelnemende partijen en geleid door een stuurgroep. De stuurgroep bestaat uit het bestuur, al dan niet ondersteund door een of meerdere beleidsmedewerkers. De stuurgroep is verantwoordelijk voor het bepalen van en uitvoering geven aan de visie en missie. Hiervoor consulteert de stuurgroep de deelnemende partijen, onder andere middels bijeenkomsten waar afgevaardigden worden uitgenodigd. Voor de uitvoering van specifieke taken wordt de stuurgroep ondersteund door projectgroepen, gevormd door deelnemers vanuit de verschillende aangesloten partijen. Wij zijn op dit moment bezig met de aanstelling van een Raad van Advies, die gevraagd en ongevraagd adviseert ten aanzien van bestuurlijke taken en overige zaken. Bovendien zullen wij op korte termijn een Raad van Toezicht aanstellen.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal drie en maximaal acht personen. Nieuwe bestuursleden worden verkozen door het zittende bestuur, op basis van relevante

kennis en/of ervaring, middels openbare sollicitaties. Bestuursleden zijn bij voorkeur verbonden aan een van de deelnemende partijen of hebben op een andere manier aansluiting bij de achterban. Verkozen bestuursleden blijven in principe minimaal een jaar in functie en voor een periode van maximaal vier jaar. Na vier jaar kan de functie worden verlengd, maar wordt deze expliciet heroverwogen. De beschikbaarheid en geschiktheid van de bestuursleden wordt jaarlijks geëvalueerd binnen het zittende bestuur.

In de tweede helft van 2023 vindt een herstructurering van het huidige bestuur plaats, in lijn met de beoogde activiteiten (zie doelstellingen). Hierbij vindt de aanstelling van een algemeen bestuurslid plaats en zal de functie van interne communicatie in één en dezelfde persoon worden belegd.

Huidig bestuur

Evelyn Brakema	voorzitter
Laura Warmerdam	secretaris
Anouk van der Schot	penningmeester en vicevoorzitter
Judith de Bree	public relations
Juliette Mattijsen	public affairs (politiek)
Egid van Bree*	public affairs (zorgpartijen)
Else de Ridder	interne communicatie - Green Teams
Inge Schepens	interne communicatie - commissies

Medewerkers

Lianne Wellens	beleidsmedewerker
Jayanti Pos	administratief medewerker

*Egid van Bree heeft in 2023 ook enkele uren per week als medewerker taken vervuld.

Samenwerkingen

De Groene Zorg Alliantie beoogt nauw samen te werken met andere gelijkgestemde partijen en op haar manier bij te dragen aan een grotere maatschappelijke beweging. Hiertoe maken we onderdeel uit van verbanden als de Planetary Health Alliance, de Global Climate & Health Alliance en de Klimaatcoalitie. Daarnaast werken we samen met internationale duurzame zorg organisaties, waaronder Health Care Without Harm, en landelijke organisaties zoals Milieuplatform Zorgsector, ToekomstProef, Klimaatpsychologie en Arts & Leefstijl. Tot slot werken we voor kennisdeling samen met Mint Zorgadvies / Green Care Academy.

Onze financiën

Inkomsten en bestedingen

De Groene Zorg Alliantie is een stichting zonder winstoogmerk of financiële belangen. De deelnemende partijen in onze achterban kunnen zonder financiële bijdrage van (bijna al) onze bijeenkomsten en diensten gebruikmaken en betalen geen lidmaatschapsgelden.

Sinds de oprichting van de stichting heeft de Groene Zorg Alliantie eenmalig een startsubsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport ontvangen om haar dagelijkse activiteiten te bekostigen. De komende jaren wil de Groene Zorg Alliantie deze activiteiten uitbreiden (zie doelstellingen) en hiervoor streven wij naar aanvullende en meer structurele financiering.

Inkomsten en werving

De Groene Zorg Alliantie ontleent haar inkomsten voornamelijk aan subsidies en in beperkte mate aan inkomsten uit activiteiten (zoals spreekvergoedingen) of giften. We hebben op dit moment geen sponsors, maar staan wel voor sponsoring open mochten we hiervoor benaderd worden. Voorwaarde hiervoor is dat de potentiële sponsor geen activiteiten onderneemt die in strijd zijn met de visie en missie van de Groene Zorg Alliantie, zoals opgesteld in onze sponsoring richtlijn.

Beloningen en uitkeringen

De Groene Zorg Alliantie maakt geen (winst)uitkeringen over aan haar medewerkers. Bestuurders ontvangen hooguit een vergoeding van onkosten.

Winst en vermogen

De Groene Zorg Alliantie heeft geen winstoogmerk en streeft er niet naar om vermogen op te bouwen. Idealiter zijn inkomsten en uitgaven gelijk, tenzij voor een specifiek doel vermogen opgebouwd dient te worden. Hierbij geldt dat een positieve balans maximaal €15.000 omvat op jaarbasis en €75.000 over een periode van 4 jaar. In het geval van (onverwachte) opheffing van de stichting zal het liquidatiesaldo overgemaakt worden naar stichting Milieu Platform Zorgsector gezien de overeenkomstige missie.

Onze details

Contact- en financiële gegevens

Contactgegevens

E-mailadres: info@groenezorgalliantie.nl

Website: www.groenezorgalliantie.nl

LinkedIn: Groene Zorg Alliantie

Twitter: @GroeneZorg_GZA

Contactpersoon

Laura Warmerdam (secretaris)

0630147769

Postadres

Het postadres van de Groene Zorg Alliantie is ondergebracht bij stichting Stimular:

Stichting Groene Zorg Alliantie

Botersloot 177

3011 HE Rotterdam

Financiële gegevens

KvK-nummer: 86202081

RSIN-nummer: 863894422

Bankgegevens: NL27 TRIO 0320 4644 66 t.n.v. Stichting Groene Zorg Alliantie

Btw-nummer: NL863894422B01