Green Team Routekaart CHECKLIST

Dit is onderdeel van de Green Team Routekaart

1 GREEN TEAM ORGANISATIE

Bespreek met je leidinggevende

- ☐ Wie betrokken zijn
- ☐ Tijd voor werkzaamheden
- ☐ Steun voor projecten
- ☐ Momenten voor updates

Regel

- ☐ Een aanspreekpunt
- ☐ Een plek om documenten en acties te bewaren
- ☐ Een kick-off en/of inspiratie-meeting (met iemand van het centrale duurzaam-heidsteam)

TIPS!

- ☐ Laat je col-lega's weten van het Green Team! Bijvoor-beeld via een weekstart of posters.

2 DOEL-STELLINGEN

HOU 'T KORT!

Bedenk ideeën en doelen voor je Green Team

- ☐ Binnen jullie invloedssfeer
- ☐ Van toepassing op jullie werk

Sluit aan bij

- ☐ GDDZ 3.0
- ☐ Organisatiedoelen
- ☐ Beleid & protocollen

#Proudly copied!

- ☐ Leer van ervaringen van andere afdelingen of zorginstellingen

TIPS!

- ☐ Klim zo hoog mogelijk op de R-ladder
- ☐ Gebruik duurzame richt-lijnen, handreikingen etc. voor inspiratie en bewezen initiatieven
- ☐ Voor korte en lange termijn

3 PROJECT STARTEN

DENK GROOT!

Bepaal per project

- ☐ Een eigenaar, een doel (haalbaar, meetbaar, impact) en belangrijke belanghebbenden
- ☐ Bespreek je plannen en de financiële mogelijkhe-den met je leidinggevende
- ☐ Meld je project bij het cen-trale duurzaamheidsteam
- ☐ Inventariseer wat moet veranderen in bijvoorbeeld zorgprocessen, logistiek of contracten

TIPS

Check de mogelijkheden!

- ☐ Fiets, Promeza, LEAF, de Groene Z
- ☐ Advies van Experts
- ☐ In- of externe subsidie

4 METEN IS WETEN

BLIJF REFLEC-TEREN!

- ☐ Stel vast hoe je de impact van je project gaat meten
- ☐ Doe een nulmeting als startpunt
- ☐ Bepaal of een pilot nodig is om de nieuwe werkwijze en impact te testen
- ☐ Plan de nameting en voer die uit

Kies passende eenheden!

TIPS

5 IMPLEMEN-TATIE

DAT GAAT DE GOEDE KANT OP!

Voorbereiden

- ☐ Bespreek de verandering en zorg voor draagvlak op de afdeling
- ☐ Leg de nieuwe manier van werken vast
- ☐ Maak een duidelijke plan-ning en vraag goedkeuring

Implementatie van start

- ☐ Zorg voor communicatie (bv. posters, mail) en een aanspreekpunt voor vragen
- ☐ Plan vaste checkmomenten voor de nieuwe werkwijze

TIPS

- ☐ Vier de start met een speciaal moment of ludieke actie
- ☐ Weerstand? Kijk naar hulp vanuit klimaatpsychologie

Het lukt (nog) niet

- ☐ Bepaal of en hoe het project wel door kan gaan.
- ☐ Vraag het centrale duurzaamheids-team om hulp

6 KENNIS DELEN INTERN & EXTERN

HEEFT JE GREENTEAM NOG GENOEG MENSEN EN MOTIVATIE?

- ☐ Evalueer het project en de uitkomst

Communiceer je resultaten

- ☐ Samen met het centrale duurzaamheidsteam en de communicatieafdeling In- en extern (nieuwsbrieven, LinkedIn, Intranet,
- ☐ Website Green Deal Duurzame Zorg, Groene Zorg Alliantie
- ☐ Verspreid het project via landelijke vereni-gingen of commis-sies voor opschaling

TIPS

Deel ook

- ☐ Hoe je resultaat hebt bereikt
- ☐ Wat niet is gelukt
- ☐ Geleerde lessen

Amsterdam UMC · Erasmus MC University Medical Center Rotterdam · umcg · LUMC Leids Universitair Medisch Centrum · Maastricht UMC+ · Radboudumc university medical center · UMC Utrecht · Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport