# Strategisch Beleidsplan
# Groene Zorg Alliantie

2026 - 2030

Wij geloven in gezonde mensen op een gezonde planeet

Groene Zorg Alliantie

versie 17 feb (definitief concept)

## Inleiding

De afgelopen jaren zijn we hard gegroeid. Niet alleen in omvang van de organisatie, maar ook in wat we met elkaar hebben bereikt. Daar mogen we trots op zijn. Tegelijkertijd staan we in 2026 voor een jaar vol veranderingen en onzekerheden. Daarnaast verandert het landschap waarin we opereren snel. In dit strategische beleidsplan brengen we onze ambities en doelen samen. Daarbij is het goed om te beseffen dat dit plan niet in beton gegoten is, maar ons helpt om koers te houden in een wereld die voortdurend in beweging is.

# Visie, missie en kernwaarden

## Visie

Wij geloven in gezonde mensen op een gezonde planeet. Daarom streven we naar planetaire gezondheid en een eerlijke verdeling van gezondheid en welzijn over de wereld en over generaties.

## Missie

Wij versnellen de transitie in de Nederlandse zorgsector naar een klimaatneutrale, circulaire en eco-positieve manier van werken. Daarnaast vertegenwoordigen wij de idealistische stem van de groene zorgprofessional binnen de zorgsector en in relevant debat.

## Kernwaarden

We zijn positief, oprecht, kundig, fris, energiek en een tikje brutaal. Vanuit deze waarden verbinden we (toekomstig) professionals werkzaam in de Nederlandse zorgsector die zich inzetten voor activiteiten in lijn met onze visie en missie.

# Strategie 2026-2030

In onze (lange termijn) activiteiten richten we ons op het verbinden van groene zorgprofessionals . Ook zoeken wij nadrukkelijk contact met de politiek, organisaties buiten de zorg en burgers in het algemeen om het belang van gezonde mensen op een gezonde planeet uit te dragen. We richten ons hierbij op vier kernopgaven:

- het bevorderen van gezondheid via een schone, groene en gezonde leefomgeving,
- het vergroenen van de zorgsector zelf,
- het vergroten van bewustzijn en handelingsperspectief door kennis te delen over de relatie tussen een gezonde planeet en gezonde mensen,
- het najagen van eco-rechtvaardigheid in Nederland en wereldwijd.

## Speerpunten

Om ons met succes in te zetten voor de groene zorg en een gezonde planeet, hebben wij voor de komende vier jaar de volgende drie **speerpunten** geformuleerd:

1. We maken de groene zorgprofessional krachtiger: kennisrijk, actief, zichtbaar en gesteund om zijn/ haar stem te gebruiken.
2. We stimuleren het Nederlandse zorgveld om ambities hoog te stellen en doelstellingen te behalen.
3. We vertegenwoordigen de groenezorgstem in de politiek en in de samenleving.

In de navolgende hoofdstukken werken we onze **strategie** op deze speerpunten verder uit.

## Focusgroepen: early adopters, systeempartijen

We richten ons op het ondersteunen van de koplopers onder de zorgprofessionals in de groene zorgtransitie (early adopters) en faciliteren verspreiding van kennis en ervaring die door hen is opgedaan. Onze medewerkers, bestuurders en andere vrijwilligers staan in direct contact met ons netwerk, waardoor we een goed beeld van de behoeften van de groene zorgprofessionals hebben.  We willen deze groep aanmoedigen, en ontmoeting en gevoel van saamhorigheid (als onderdeel van een grotere beweging) bevorderen.

Binnen het zorgveld zal de Groene Zorg Alliantie de komende jaren in het bijzonder aandacht hebben voor de early adopters in de care-sector en de publieke gezondheidszorg. Uit eerdere analyse blijkt in deze sector meer vraag naar ondersteuning en een relatief grote potentiële ontwikkeling.

Naast de early adopters onder de groene zorgprofessionals richt de Groene Zorg Alliantie zich in het bijzonder op systeempartijen binnen het Nederlandse zorgveld. Met systeempartijen bedoelen wij organisaties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor het vormgeven, bewaken en reguleren van het zorgstelsel. Zij hebben geen directe rol in de uitvoering van zorg, maar dragen zorg voor de randvoorwaarden waarbinnen zorgaanbieders, professionals en burgers functioneren. Hierbij kan gedacht worden aan ministeries, verzekeraars, maar ook aan partijen zoals het Zorginstituut, de Inspectie of de Nederlandse Zorgautoriteit. Deze partijen bepalen mede het ambitieniveau binnen het zorgveld en vormen daarom een focusgroep voor de Groene Zorg Alliantie.

## 1. We maken de groene zorgprofessional krachtiger

***Onze ambitie**: De Groene Zorg Alliantie is een versneller. We maken groene zorgprofessionals sterker door toepasbare kennis te delen. Zo verkorten we de doorlooptijd van groene zorginitiatieven en zorgen we dat oplossingen sneller en breder gebruikt kunnen worden.*

### Kernactiviteiten

We werken aan de volgende **activiteiten** voor groene zorgprofessionals:

1. Delen van kennis en handelingsperspectieven.
2. Aanbieden van een community van andere groene (zorg)professionals

Voor de early adopters faciliteren we uitwisseling (bijvoorbeeld via het inspiratieplatform en een ondersteunende rol in scholingen) en ontmoeting (bijvoorbeeld Groene Zorg Festival).

Ten behoeve van het inspireren en delen van kennis, ervaring en voorbeelden werken we nauw samen met het Milieu Platform Zorg (MPZ) en de branche- en kennisorganisaties in de zorg. We verkennen mogelijkheden om de samenwerking met MPZ op dit gebied te intensiveren.

De Groene Zorg Alliantie ontwikkelt zelf geen kennis, maar zet zich vooral in voor de verspreiding hiervan.

### Middelen

#### Inspiratieplatform

Door kennis en ervaring te bundelen en te borgen op het Inspiratieplatform, creëren we een digitale startplaats voor het initiëren of doorontwikkelen van groene projecten in de gezondheidszorg. Dit omvat onze eigen kennisbronnen zoals het boek en de podcast, maar in het bijzonder initiatieven vanuit ons netwerk.

Middels het Changemakerplatform creëren we zichtbaarheid voor deze groepen en personen en faciliteren we contact. De Groene Zorg Alliantie streeft naar constante uitbreiding van geregistreerde Commissies/Green Teams/Changemakers en zal onderzoeken hoe we onderlinge interactie kunnen bevorderen via ons platform.

We zijn groot voorstander van het ‘proudly copied’-principe. Met het initiatievenplatform voorzien we in het delen en borgen van duurzaamheidsinitiatieven in de zorg. Het gebruiksgemak van het platform is voorwaardelijk van haar succes en vergt constante verbetering. Jaarlijks stellen we hiertoe een verbeterplan op.

Het onderwijsplatform dient als extensie op het initiatievenplatform en zal worden gebruikt als startplek voor de ontwikkeling/verbetering van onderwijs over planetaire gezondheid en ecologische duurzaamheid in de zorg. Met een eigen Leer Management Systeem faciliteert de Groene Zorg Alliantie het openbaar beschikbaar stellen van e-learnings van derden. Er is geen wens om eigen e-learnings te ontwikkelen.

#### Groene Zorg Festival - *vieren dat het anders kan!*

Het Groene Zorg Festival is een jaarlijks terugkerend festival waarin de groene

zorgtransitie centraal staat. Het is een moment waarop verrijking en ontmoeting wordt gestimuleerd. Door de focus te leggen op het positieve, biedt het de mogelijkheid om samenwerking in vergroening van de zorg te vieren, bekrachtigen en stimuleren. Via het Groene Zorg Festival bieden we een werkplaats voor groene pioniers gericht op het versnellen van de transitie.

## 2. We stimuleren het Nederlandse zorgveld om ambities hoog te stellen en doelstellingen te realiseren.

Op steeds meer plaatsen in de Nederlandse zorgsector ontstaan ambities, plannen, of concrete acties om klimaatneutraal, circulair en eco-positief te werken. Een transitie die wij als Groene Zorg Alliantie graag verder aanjagen.

***Onze ambitie:*** *In 2030 hebben de systeempartijen binnen het Nederlandse zorgveld ambitieuze doelstellingen voor de groenezorgtransitie én voeren ze aantoonbaar activiteiten uit om deze koers te behalen.*

### Kernactiviteiten

We jagen het Nederlandse zorgveld aan door de volgende **activiteiten**:

- We stimuleren systeempartijen om ambitieuze doelstellingen te formuleren en hun ambities in concrete acties om te zetten (activiteiten vanuit systeempartijen katalyseren om deze doelen te behalen). We sluiten hierbij aan bij ontwikkelingen in de sector die een kapstok bieden om onze kernopgaven voor het voetlicht te brengen (bijvoorbeeld Passende Zorg). Brancheorganisaties en instanties die het Nederlandse zorgveld vormen, streven naar houdbare, betaalbare en toegankelijke zorg. In de dagelijkse praktijk kan het echter uitdagend zijn om groene zorg ook echt een onderdeel van het werk te maken. We zorgen ervoor dat het thema op de bestuursagenda's blijft staan en geven instanties een duw(tje) in de groene richting waar dat nodig is door positief-kritische vragen te stellen, hulp en kennis aan te bieden en actieve samenwerking op te zoeken. We betrekken hierbij uitdrukkelijk ook patiëntenbelangenorganisaties als systeempartijen.

- We ondersteunen de voortzetting van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0
  We zien het als onze gedeelde verantwoordelijkheid om het Nederlandse zorgveld op koers te houden door de huidige doelen van de GDDZ 3.0 voort te zetten en het ambitieniveau op te schroeven waar een klimaatneutrale, circulaire en eco-positieve zorgsector dit vraagt. Dat doen we door met branchepartijen, soortgelijke organisaties en (waar van toepassing) de overheid samen te werken aan concrete projecten, kritische vragen te blijven stellen, het belang van monitoring en het transparant delen van resultaten blijven benoemen en door partijen te verbinden om impact te vergroten.

### Middelen

- Media (vnl. [para]medische/medisch-bestuurlijke media)

Een van de belangrijkste middelen om het Nederlandse zorgveld en met name de

zorgprofessionals te beïnvloeden is de media. Interviews, columns en opiniestukken in zorginhoudelijk en zorgbestuurlijke media geven de Groene Zorg Alliantie een grote mate van exposure en vormen daarmee een belangrijk kanaal voor onze agenda.

- Sprekers / ambassadeurs

We kennen een succesvolle sprekerspool. We worden veel gevraagd als spreker en kunnen in de meeste gevallen ook invulling geven aan deze verzoeken. Voor de komende beleidsperiode willen we onderzoeken hoe we deze sprekerspool proactiever in kunnen zetten. Sprekers kunnen daarmee ook (nog sterker dan nu) een rol als ambassadeur vervullen en dit vraagt mogelijk een herziening van de samenstelling van onze sprekerspool.

- Structureel (bestuurlijk) overleg

Voor het onderhouden van structurele communicatie en uitwisseling met systeempartijen ten behoeve van agendering zet de GZA in op structureel (bestuurlijk) overleg. Waar dit nog niet al bestaat, investeren we in het opbouwen van dit overleg.

- Dialoogsessies/projecten/ hackathons e.d. met systeempartijen

Vanuit de Groene Zorg Alliantie hebben we het netwerk om diverse stemmen en expertises bij elkaar te brengen. Dit doen we eenmaal per jaar groots met het Groene Zorg Festival, echter kunnen we deze expertise ook gericht inzetten voor het organiseren van dialoogsessies en andere type doorbraak- of werkplaatsbijeenkomsten rondom meer gerichte thema's.

## 3. We vertegenwoordigen de Groene Zorg stem in de politiek en in de samenleving

### Het Belang

De Groene Zorg Alliantie spreekt en handelt vanuit haar netwerk; door het verenigen van gelijkgestemde groene zorgprofessionals heeft de Groene Zorg Alliantie recht van spreken in het publieke debat en ook een vergroot vermogen tot impact op strategisch niveau. We behartigen *het belang van een rechtvaardige transitie naar groene zorg en een gezonde planeet met de stem van de groene zorgprofessional*.

***Onze ambitie:*** *In 2030 zijn we een bekende naam voor het leveren van expertise en ervaringen, worden we gevonden op de onze kernthema's en wordt het belang van gezonde mensen op een gezonde planeet uitgedragen door politici, beleidsmakers en andere NGO's en zo het publieke debat versterkt met de groenezorgstem.*

### Kernactiviteiten

Ten behoeve van het vertegenwoordigen van de groenezorgstem werken we aan de volgende **activiteiten**:

- Proactieve belangenbehartiging groene zorgprofessional in publiek debat

- Versterken Nederlandse klimaatbeweging

### Inbedding Health, Climate & Justice in all Policies

We zetten ons ervoor in dat het belang van ecologische duurzaamheid en gezondheid structureel wordt meegenomen in overheidsbeleid en -instrumenten die raken aan gezondheid, zorg en welzijn. We brengen dit belang in bij relevante politieke en strategische raadplegings- en besluitvormingsmomenten. We jagen andere ministeries, naast VWS, aan om het belang van ecologische duurzaamheid en gezondheid breed te agenderen binnen de Health in All Policies Beweging en de beweging naar Passende Zorg.
We creëren maatschappelijk draagvlak voor eco-beleid vanuit gezondheidsperspectief.

### We geven groene zorgprofessionals een stem in de politiek

We maken ons hard voor de stem van groene zorgprofessionals in het politieke debat, zowel nationaal als lokaal. We agenderen blinde vlekken bij politici en bieden hen concrete voorbeelden uit onze praktijk over de impact van ecologische crises op gezondheid.

### Versterken activiteiten Nederlandse klimaatbeweging vanuit het gezondheidsargument

Als onderdeel van de klimaatbeweging zoeken we actief aansluiting bij organisaties in Nederland die zich inzetten voor doelen die passen bij onze missie. Door onze kennis, ervaring en het geluid van groene zorgprofessionals toe te voegen, versterken we hun impact. Daarbij richten we ons op thema's waar gezondheid en duurzaamheid samenkomen, zoals schone lucht, PFAS en microplastics, stikstof, gezonde voeding, circulaire zorg, $CO_2$-reductie, medicatieverspilling en medicijnresten in het milieu.

### We borgen onze internationale aanwezigheid

We blijven aanwezig op internationale bijeenkomsten waar onze stem al een plek heeft, zoals de World Health Assembly (WHA) en de klimaattoppen (COP), om het belang blijvend onder de aandacht te brengen. De focus ligt op het borgen wat we al doen. We staan open voor kansen en versterken van het internationale netwerk, echter onze focus ligt op de activiteiten in Nederland.

## Middelen

### Media (optredens, brieven, opiniestukken)

We zoeken nationale media op om het belang bij de samenleving te behartigen, en handelingsperspectief te bieden. Reactief treden we op in de media op andere aanpalende thema's en we blijven aansluiten bij maatschappelijke acties die in lijn zijn met onze missie, zoals de klimaatmars.

### Samenwerken met politici, beleidsmakers en andere NGO's

We staan open voor samenwerkingen met soortgelijke organisaties in andere landen en zoeken naar mogelijkheden om samen met andere groene zorg / planetaire gezondheid partijen te lobbyen. We bouwen hierbij op ervaringen vanuit het netwerk van groene zorgprofessionals. Vanuit ons netwerk kunnen we ook groene zorgambassadeurs vragen hier een rol in te spelen.

Vanuit samenwerking bouwen we voort en dragen we bij aan de verankering van planetaire gezondheid en duurzame zorg in internationaal beleid. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor eco-rechtvaardigheid. We ondersteunen initiatieven die zich richten op het verduurzamen van Europese wetgeving.

De Groene Zorg Alliantie beoogt nauw samen te werken met andere gelijkgestemde partijen en op haar manier bij te dragen aan een grotere maatschappelijke beweging. Hiertoe maken we onderdeel uit van verbanden als de Planetary Health Alliance, de Global Climate & Health Alliance en de Klimaatcoalitie. Daarnaast werken we samen met internationale organisaties op het gebied van ecologische duurzaamheid en gezondheid, waaronder Health Care Without Harm, en landelijke organisaties zoals Arts & Leefstijl.

# Uitvoering

## Governance

We realiseren een wendbare governance met heldere rollen en verantwoordelijkheden, inclusief een bestuursvorm die meegroeit met de organisatie zodat we besluiten snel kunnen nemen en knelpunten vlot kunnen oplossen. Hier zal een apart plan op ontwikkeld worden.

## Communicatie

We voeren een herkenbaar verhaal dat de drie speerpunten verbindt en consequent uitnodigt tot het deelnemen aan de groene zorgtransitie. De kernboodschap van onze organisatie luidt: gezond leven op een gezonde planeet. We laten zien dat duurzame keuzes haalbaar, bewezen en noodzakelijk zijn voor de toekomst van de zorg. Onze stijl is - naast de kernwaarden benoemd in de inleiding - toegankelijk, feitelijk en inspirerend. We vermijden jargon en vertalen complexe thema's naar begrijpelijke taal. Waar mogelijk ondersteunen we onze communicatie met infographics en beeldmateriaal om impact en resultaten duidelijk te maken.

### Communicatiestrategie

Heldere communicatie is essentieel om onze visie zichtbaar te maken en breed draagvlak te creëren. Iedere twee jaar evalueren we daarom onze doelgroepen en manier van communiceren en leggen dit vast in een tweejarige communicatiestrategie.

### Doelgroepen

De doelgroepen waar onze communicatie zich op richt volgen de overkoepelende beleidsrichting van de Groene Zorg Alliantie. Ze zijn in de communicatiestrategie uitgewerkt tot diverse persona's, rekening houdend met onder andere generatie en opleidingsniveau en bijbehorende behoeften en voorkeuren. Samenvattend richten wij ons vooral op zorgprofessionals, maar daarnaast ook op duurzaamheidscoördinatoren, beleidsmakers en bestuurders.

### Communicatiekanalen

Onze directe achterban informeren we hoofdzakelijk via periodieke nieuwsbrieven. Extern zetten we onze website met praktijkvoorbeelden, sociale media (LinkedIn en Instagram), een algemene nieuwsbrief en de Groene Zorg Podcast in. We zetten in toenemende mate in op communicatie via vakbladen in de zorg, omdat dit kwalitatief hoge content en een goed afgebakende doelgroep biedt. Voortschrijdend inzicht kan aanleiding zijn communicatiekanalen te wijzigen.

## Organisatieontwikkeling

We bouwen aan een hechte, lerende organisatie-community met duidelijke werkafspraken, zodat samenwerking en uitvoering goed zijn ingericht.

Met de doorgemaakte groei sinds de oprichting van de GZA is de organisatie van een overzichtelijke, inhoudelijk bestuur met vrijwilligers overgegaan naar een organisatie waarin medewerkers in loondienst, vrijwilligers, werkgroepen, bestuursleden én ingehuurde externen

met elkaar samenwerken. We blijven voortdurend op zoek naar manieren om ieders expertise en kwaliteit optimaal te benutten en de verschillende rollen, ambities en verantwoordelijkheden te respecteren.

### Organisatieontwikkeling Internationaal: Wederzijds Inspireren

In de komende beleidsperiode onderzoeken we de gewenste positionering en inzet van de GZA op internationaal vlak. Met het opgebouwde netwerk versterken we internationale kennisdeling en onderzoeken we kansen om op internationaal gebied soortgelijke bewegingen te ondersteunen. We zien het als een kans om het verhaal van de Groene Zorg Alliantie en de kracht van bottom-up initiatieven ook buiten onze landsgrenzen toegankelijk te maken. Dat doen we door (een deel van) onze materialen anderstalig toegankelijk te maken en het verhaal van Nederlandse groene zorghelden op internationaal podium te delen. Daarnaast halen we inspiratie uit internationale bewegingen en vertalen die naar het Nederlandse zorgveld. Onze inzet internationaal wordt per jaar bepaald op basis van capaciteit en gelegenheid.

## Duurzame financiering

We borgen meerjarige, liefst gediversifieerde financiering die continuïteit geeft én ruimte laat om onze visie en missie na te streven.

Op het moment van schrijven steken we veel tijd en energie in het onderzoek van diverse scenario's voor duurzame financiering. We streven ernaar om voor 2027 een structurele oplossing te hebben die het mogelijk maakt om onze doelen en ambities uit te blijven voeren.

De voorkeur gaat uit naar één financieringsmodel voor de gehele GZA. Als blijkt dat dat lastig te realiseren is, dan is aparte financiering voor specifieke activiteiten ook mogelijk.

## Bijlage: Begrippen en definities

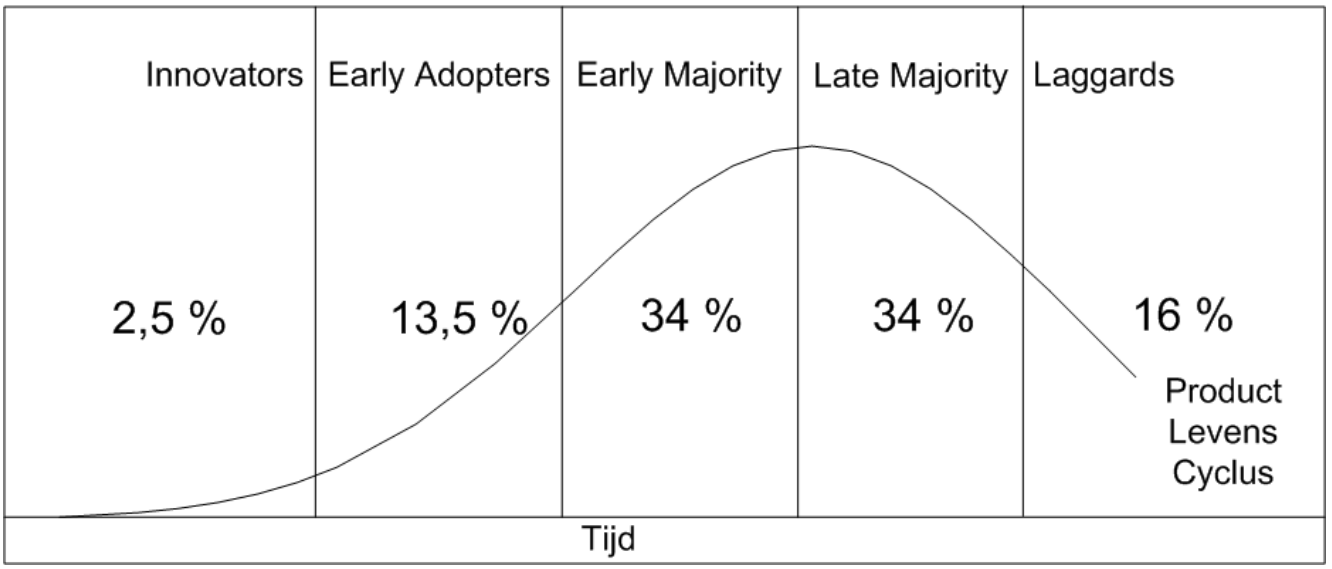
**Wat is groene zorg?**
Groene zorg betreft alle activiteiten die gericht zijn op het verbeteren van de ecologische duurzaamheid binnen het brede zorgdomein. Daarnaast beschouwen we groene zorg ook als het inbrengen van het gezondheidsargument in het klimaatdebat. We kiezen voor het gebruiken van de term ‘groene’ zorg boven ‘duurzame’ zorg omdat ‘groen’ specifieker verwijst naar de relatie tussen gezondheid, zorg, natuur en de planeet. De term ‘duurzaam’ beschouwen we als te breed in dit kader.

**Wie zijn de zorgprofessionals?**
Zorgprofessionals zijn alle professionals werkend in het zorg- en welzijnsdomein die direct of indirect bijdragen aan gezondheid en welzijn, met focus op functies dicht bij de patiënt, cliënt of burger.

**Wie is ons netwerk?**
Het netwerk van de Groene Zorg Alliantie bestaat uit professionals die direct in de zorg en aan gezondheid werken en onze missie, visie en het position paper onderschrijven. Het gaat niet om formele leden, maar om een gedeelde stem: mensen die ons mandaat geven om namens hen te spreken waar dat ertoe doet. We verenigen en faciliteren de groene zorgprofessional, waarmee we direct toegevoegde waarde bieden aan binding met de Groene Zorg Alliantie en de groene zorgtransitie versnellen op praktisch niveau.

**Wat verstaan we onder het vertegenwoordigen van de groenezorgstem?**
We bedoelen hier belangenbehartiging van de groene zorgprofessional die zich inzet voor verduurzaming in de zorg en het bewaken dat het gezondheidsargument meegenomen wordt in klimaatdebat. We doen dit door via interviews en andere media (o.a. boek, podcast, sprekers, opiniestukken), in de samenleving en in de politiek aandacht te vragen voor het belang van de groenezorgstem. We kiezen hierbij voor een positieve insteek.

**Wat verstaan we onder early adopters?**
We richten ons op het ondersteunen van de koplopers onder de zorgprofessionals in de groene zorgtransitie en faciliteren verspreiding van kennis en ervaring die door hen is opgedaan. De echte pioniers lopen voor op de Groene Zorg Alliantie, de vroege aanvaarders lopen na de pioniers als eerste aan tegen uitdagingen, kennislacunes en systeembarrières. Wie de early adopters zijn, kan per zorgdomein verschillen en fase van verduurzaming verschillen.




**Wat verstaan we onder 'zorgveld'?**
Onder zorgveld verstaan we alle organisaties en instanties die een rol spelen bij het ontwikkelen en leveren van zorg en gezondheid. Naast alle zorgorganisaties en individuele zorgaanbieders zijn dit tevens

**Wat verstaan we onder ‘systeempartijen’?**
Systeempartijen zijn een kleinere groep binnen het zorgveld, specifiek de instanties die een rol hebben in het ontwerp van de zorg via wet- en regelgeving en daarmee bepalend zijn in het ontwerpen van de ‘spelregels’. Met systeempartijen bedoelen wij organisaties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor het vormgeven, bewaken en reguleren van het zorgstelsel. Zij hebben geen directe rol in de uitvoering van zorg, maar dragen zorg voor de randvoorwaarden waarbinnen zorgaanbieders, professionals en burgers functioneren. In het bijzonder denken we hierbij aan het ministerie van VWS, zorgverzekeraars, het Zorginstituut, de Inspectie, de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) en in mindere mate kennisinstituten, brancheorganisaties en beroepsverenigingen. Deze partijen bepalen mede het ambitieniveau binnen het zorgveld en vormen daarom een focusgroep voor de Groene Zorg Alliantie.

**Als we spreken over eco(-positief)…**
Eco-positief zijn, betekent dat je meer positieve dingen voor de planeet (en alles wat daarop leeft) doet dan dat je schade toebrengt. Als je als mens eco-positief bent, zorg je ervoor dat je op verschillende terreinen in je leven actief bent om geen schade toe te brengen aan de planeet of je zet actief in op allerlei gebieden voor verduurzaming.
Als bedrijf kun je ook eco-positief zijn en je op verschillende terreinen inzetten om een positieve impact te creëren, waaronder het reduceren van $CO_2$ of zelf onttrekken uit het milieu. Als Groene Zorg Alliantie willen we een zo hoog mogelijk eco-positief ambitieniveau aanjagen binnen het zorgveld.

**Als we spreken over eco-rechtvaardigheid of klimaatrechtvaardigheid…**
Klimaatrechtvaardigheid is een term die gebruikt wordt om de opwarming van de Aarde te benaderen als een ethische, politieke en juridische kwestie, eerder dan als een louter probleem van het fysieke milieu. Daartoe worden de gevolgen van de klimaatverandering getoetst aan principes van ecologische en sociale rechtvaardigheid, zoals gelijkheid, mensenrechten,

rechten van gemeenschappen en minderheden, en de historische verantwoordelijkheid voor klimaatverandering.
De klimaatverandering treft mensen in verschillende mate, en dat hangt samen met geslacht, ras, politieke en sociale status, en woonplaats. Een van de stellingen inzake klimaatrechtvaardigheid is dat diegenen die het minst verantwoordelijk zijn voor de klimaatverandering, er vaak de zwaarste gevolgen van dragen, en dat geldt zowel voor personen als voor landen.

De Groene Zorg Alliantie is een stichting zonder winstoogmerk of financiële belangen. De deelnemende partijen in ons netwerk kunnen zonder financiële bijdrage van (bijna al) onze bijeenkomsten en diensten gebruikmaken en betalen geen lidmaatschapsgelden.

## Inkomsten en werving

De Groene Zorg Alliantie ontleent haar inkomsten voornamelijk aan subsidies en in beperkte mate aan inkomsten uit activiteiten (zoals spreekvergoedingen) of giften. We hebben op dit moment geen sponsors, maar staan wel voor sponsoring open. Voorwaarde hiervoor is dat de potentiële sponsor geen activiteiten onderneemt die in strijd zijn met de visie en missie van de Groene Zorg Alliantie, zoals opgesteld in onze sponsoring richtlijn.

## Beloningen en uitkeringen

De Groene Zorg Alliantie maakt geen (winst)uitkeringen over aan haar medewerkers. Bestuurders ontvangen enkel vacatiegelden en een vergoeding van onkosten.

## Winst en vermogen

De Groene Zorg Alliantie heeft geen winstoogmerk en streeft er niet naar om vermogen op te bouwen. Idealiter zijn inkomsten en uitgaven gelijk, tenzij voor een specifiek doel vermogen opgebouwd dient te worden. Hierbij geldt dat een positieve balans maximaal €15.000 omvat op jaarbasis en €75.000 over een periode van 4 jaar. In het geval van (onverwachte) opheffing van de stichting zal het liquidatiesaldo overgemaakt worden naar stichting Milieu Platform Zorgsector gezien de overeenkomstige missie.

## Contactgegevens

E-mailadres: info@groenezorgalliantie.nl

Website: www.groenezorgalliantie.nl

LinkedIn: Groene Zorg Alliantie

Instagram: @GroeneZorg_GZA

## Contactpersoon

Laura Warmerdam (secretaris) 0630147769

## Postadres

Het postadres van de Groene Zorg Alliantie is ondergebracht bij stichting Stimular:

Stichting Groene Zorg Alliantie

Botersloot 177

3011 HE Rotterdam

## Financiële gegevens

KvK-nummer: 86202081

RSIN-nummer: 863894422

Bankgegevens: NL27 TRIO 0320 4644 66 t.n.v. Stichting Groene Zorg Alliantie
Btw-nummer: NL863894422B01