Van intranetpagina naar duurzaamheidscommunity

Praktische gids voor het opzetten van een (online) duurzaamheidscommunity in de zorg.

Inleiding

Dit document helpt je om in vier stappen een duurzaamheidscommunity op te bouwen in jouw ziekenhuis, care-organisatie of UMC. Dit begint bij het bouwen van duidelijke informatiepagina's op het intranet over duurzaamheid. Daarna maak je een pagina voor Green Teams. Als je community klaar is om te groeien bouw je een interactieve omgeving. Tot slot implementeer je duurzame thema's op pagina's van andere afdelingen.

Hoe lees je dit document?

Het document is opgedeeld in vier stappen. Afhankelijk van wat er in jouw organisatie al bestaat, begin je bij de stap die voor jou relevant is. Heb je wel een centrale informatiepagina, maar nog geen plek voor Green Teams? Dan ga je naar stap 2. Ben je net begonnen duurzaamheid een plek te geven in jouw organisatie? Dan begin je bij stap 1. Hieronder vind je de 4 stappen:

Stap 1: Informeren
het bouwen van een centrale duurzaamheidspagina

Stap 2: Organiseren
het bouwen van een pagina voor Green Teams

Stap 3: Verbinden
het bouwen van een interactieve omgeving om je community te laten leven

Stap 4: Inbedden
het inbedden van duurzame thema's op pagina's van andere afdelingen

De elementen die we per stap beschrijven zijn een leidraad voor het opbouwen van dit onderdeel. Als het voor jouw organisatie logischer is om bijvoorbeeld bijeenkomsten en evenementen in stap 1 mee te nemen in plaats van in stap 2, dan kan dat uiteraard.

Bijlagen
Onderaan het document vind je een bijlage met kant-en-klare teksten voor op de duurzaamheidspagina (o.a. over verduurzaming van de zorg, de impact van de zorg en Planetary Health).

Stap 1: Informeren

DE CENTRALE DUURZAAMHEIDSPAGINA

Je begint bij het maken van één centrale plek waar medewerkers terecht kunnen voor alles rondom duurzaamheid in jouw organisatie. Zorg dat de pagina makkelijk vindbaar is en actueel blijft. Denk bijvoorbeeld aan een intranetpagina of SharePoint-pagina. Dit vraagt weinig onderhoud en vormt de basis van alle communicatie over duurzaamheid.

Voeg deze elementen toe voor een goede basis:

- Algemene informatie over duurzaamheid in de organisatie
- Contactgegevens van de duurzaamheidsmanager of het centrale duurzaamheidsteam
- Duurzaamheidsbeleid van de organisatie
- Veelgestelde vragen: dit verlaagt de drempel voor wie niet weet waar te beginnen
- Link naar de Green Teams-pagina (als je die gaat maken in stap 2)

Breid de pagina uit zodra je tijd en capaciteit hebt. Hieronder een aantal suggesties:

- Nieuws en actuele initiatieven (eventueel gekoppeld met berichtgeving duurzame zorg op jullie intranet)
- Overzicht van organisatiebrede initiatieven en plek om nieuwe ideeën in te dienen
- Duurzame tips voor alle medewerkers
- Plek voor informatie, bestanden en contactpersonen per thema (bijv. Afvalvermindering, Mobiliteit, Circulariteit, Voeding, Energiebesparing, Medicijngebruik, etc.)
- (Interne) Marktplaats voor tweedehands zaken
- Databank met duurzame stages, studieopdrachten en vacatures
- Een korte sectie met externe links. Medewerkers hoeven dan niet zelf te zoeken naar betrouwbare informatie en inspiratie. Zo’n sectie zou er bijvoorbeeld zo uit kunnen zien:

Meer weten over duurzame zorg?

- **Green Deal Duurzame Zorg**
  - Onderdeel van het Ministerie van VWS: overzicht van beleid, subsidies en lopende initiatieven
- **Groene Zorg Alliantie**
  - Netwerk van zorgorganisaties dat kennis en ervaringen deelt over duurzame zorg
- **Samen de zorg vergroenen**
  - Samenwerkingsprogramma gericht op 21 maatregelen om materiaalgebruik op verpleegafdelingen in ziekenhuizen te reduceren en duurzame of herbruikbare alternatieven te stimuleren

Staat jouw initiatief er nog niet bij? Meld het aan via [contactadres duurzaamheidsteam].

Voorbeeldpagina

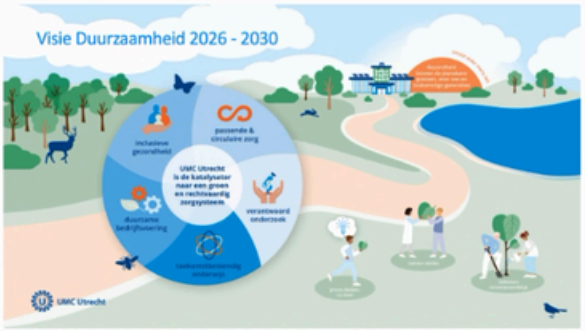
Hieronder zie je een deel van de centrale pagina over duurzaamheid van het UMC Utrecht.

Duurzaamheid

Het is tijd dat we gaan leven in balans met wat onze aarde ons biedt. Als UMC Utrecht nemen we onze verantwoordelijkheid richting de volgende generaties. We streven naar gezondheid binnen de planetaire grenzen. We willen méér doen dan onze eigen voetafdruk verkleinen. We willen de beweging aanjagen, het systeem veranderen.

UMC Utrecht is de katalysator naar een groen en rechtvaardig zorgsysteem.

Groen en rechtvaardigheid betekent voor ons dat we als samenleving niet meer nemen dan we kunnen teruggeven. En iedereen, ongeacht afkomst of inkomen, toegang heeft tot gezondheid en welzijn.



Vijf thema's

Binnen het UMC Utrecht komt dit tot uiting in vijf thema's. Door te klikken op het thema vind je achtergrond informatie, voorbeelden uit de praktijk en contactgegevens.

inclusieve gezondheid
een zorgsysteem waarin gezondheid voor iedereen toegankelijk is

passende & circulaire zorg
zorg die past bij mens én planeet, zonder verspilling

verantwoord onderzoek
gericht op planetaire gezondheid en op een verantwoorde en inclusieve manier

toekomstbestendig onderwijs
opleiden van zorgprofessionals met een groen en rechtvaardig kompas

duurzame bedrijfsvoering
met mensen en voorzieningen die duurzaamheid elke dag ondersteunen

Stap 2: Organiseren

DE GREEN TEAMS-PAGINA

De Green Teams-pagina is gericht op medewerkers die een Green Team willen starten of daar al deel van uitmaken. Deze pagina bouwt voort op de centrale duurzaamheidspagina, maar krijgt een eigen plek.

De Green Teams-pagina is bedoeld voor wie wil dóen, niet alleen weten. Zorg dat iemand die hier terechtkomt direct weet hoe die aan de slag kan.

Elementen voor op de Green Team-pagina:

- Een balk, banner of tekstblok dat uitnodigt tot concrete actie. Voeg bovenaan de pagina een opvallende banner toe die uitnodigt tot actie. Dit activeert, maakt verduurzaming concreet en laat zien wat de bedoeling is van de pagina. Bijvoorbeeld:

- **Een introductietekst:** Voeg een introductietekst toe die kort uitlegt wat collega's op deze pagina kunnen vinden en doen en verwijs daarbij ook naar de Routekaart. Bijvoorbeeld:

> Wil je een Green Team starten, verder professionaliseren en/of werk je op een andere manier aan verduurzaming? En ben je op zoek naar handvaten om projecten, campagnes en initiatieven succesvol te maken? Op deze pagina vind je onder andere tools en templates, concrete voorbeelden vanuit ons eigen UMC, een overzicht van green teams en contactinformatie van collega's die je kunnen helpen en een stappenplan voor het opzetten of uitbouwen van een Green Team.

- **Praktijkvoorbeelden:** Voeg enkele praktijkvoorbeelden toe vanuit de Green Team praktijk. Daarbij gaat het niet om volledigheid, maar om goed uitgewerkte voorbeelden die inzicht geven in de aanpak en werkwijze. Structureer voorbeelden bijvoorbeeld via: Wat was de interventie of het doel, wat was de aanpak, wat was er lastig en waarom, wat leverde het op. Dat werkt inspirerend en biedt handvaten. Daarnaast kan je een overzicht aanbieden van alle uitgevoerde of lopende initiatieven. Dit voorkomt dat collega's het wiel per ongeluk opnieuw gaan uitvinden.

- **Kant-en-klare tools om direct te gebruiken:** Maak een onderdeel met een aantal handige tools, templates en formats. Het werkt goed als je hier een aantal eigen tools of templates kan toevoegen die direct toepasbaar zijn binnen de context van de eigen organisatie. Denk bijvoorbeeld aan een template voor een projectplan, een checklist voor wie te betrekken, instructies voor afvalscheiding etc. Deze kan je aanvullen met tools en templates die landelijk beschikbaar zijn (via de routekaart). Zoals:

  - De PROMEZA-tool: dit is een gratis meetinstrument waarmee je in ongeveer een half uur het exacte materiaalverbruik en afval van een medische handeling in kaart kunnen brengen.
  - Business Case excel tool: een eenvoudige tool om snel inzicht te krijgen in materiaal reductie van een maatregel of initiatief. Bijvoorbeeld te gebruiken als onderbouwing van je idee of voorstel richting management en andere betrokkenen.
  - Video's omgaan met weerstand. Een reeks video's die inzicht geven en wat je kan doen als je weerstand ervaart.
  - Routekaart checklist: deze checklist helpt je om snel inzicht te krijgen in de relevante stappen voor jouw green team of initiatief.

- **Zichtbare voortgang of impact:** Een tegel of element waarin voortgang wordt gepresenteerd. Denk daarbij aan het vermelden van het aantal green teams en enkele belangrijke cijfermatige resultaten. Dit werkt goed als motivatie en als legitimatie richting collega's en leidinggevenden.

Impact in uitvoering	Dit kwartaal
"Green team Radiologie verdubbelde de afvalscheiding in 3 maanden"	12 nieuwe Green Teams - 4.200 kg CO2 bespaard

- **Duidelijke aanmeldroute en contactgegevens:** Informatie over hoe je kan aansluiten, aanspreekpunten en een agenda met bijeenkomsten en/of belangrijke momenten. Denk aan:
  - Contactgegevens van het centrale aanspreekpunt voor Green Teams
  - Overzicht van aankomende evenementen en bijeenkomsten
  - Overzicht van belangrijke momenten in de jaarplancyclus van het ziekenhuis, bestuursvergaderingen etc (vaak handig als het gaat om het verkrijgen van middelen, capaciteit en voortgangsinformatie)
  - Link naar de centrale duurzaamheidspagina en community

Alternatieve indeling

Je kan de pagina ook thematisch indelen. Dan structureer je tools, templates, overzichten en voorbeeldprojecten per thema. Algemene informatie of informatie die niet binnen een thema past, zet je op een aparte plek.

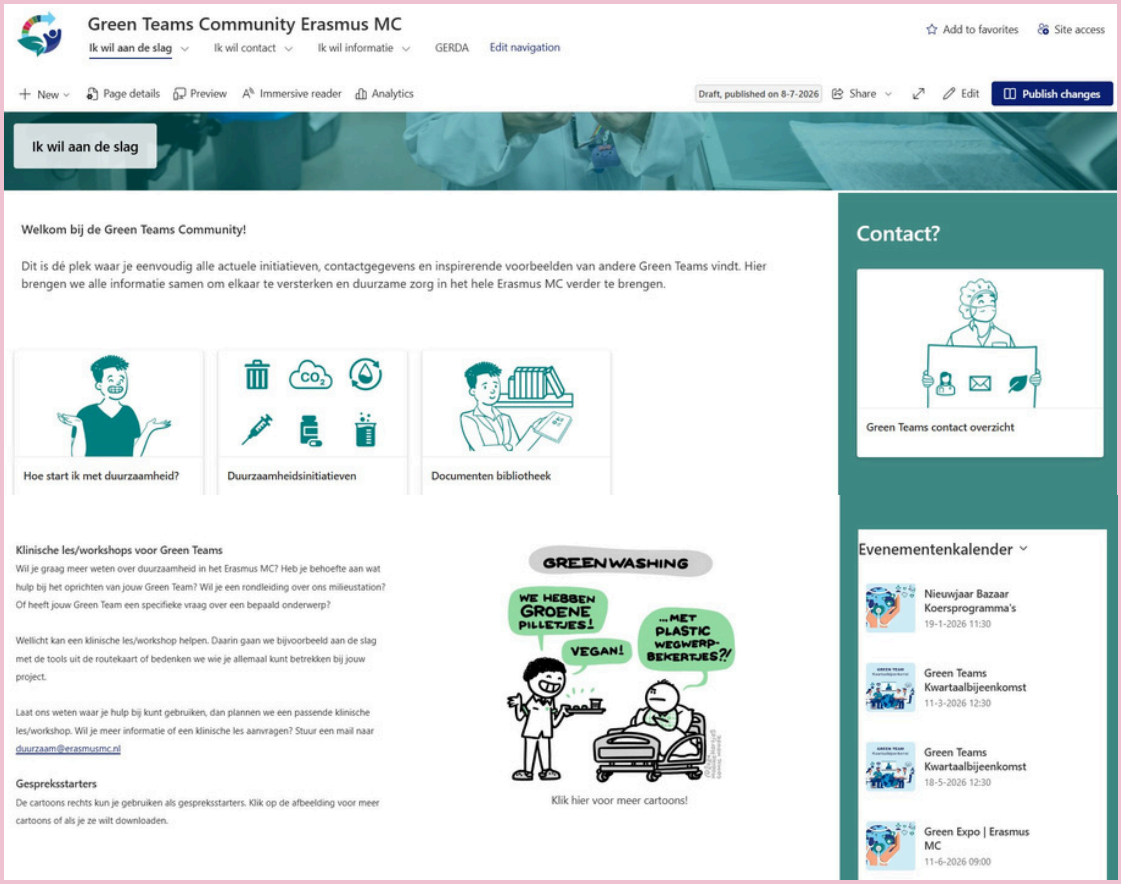
- **Tegels per actiegebied** (energie, afval, voedsel, medicatie, mobiliteit, inkoop) met per tegel één concrete eerste stap en aanvullende informatie bij doorklikken op het thema.

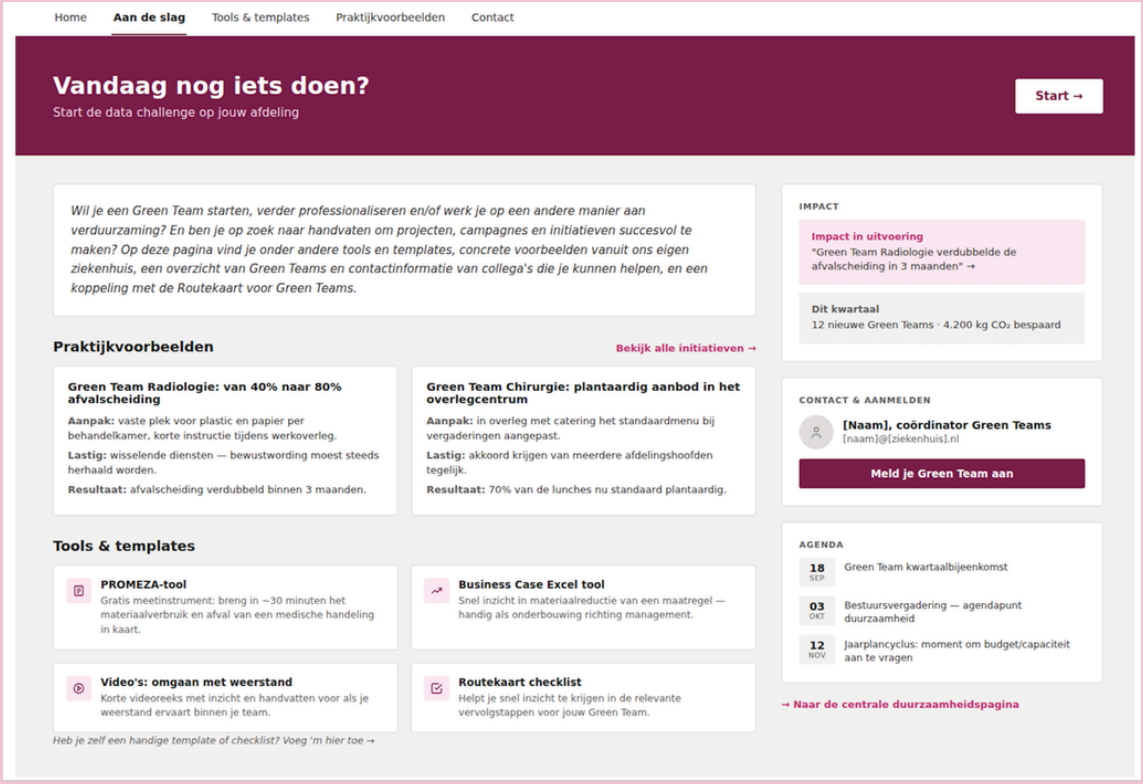
Energie 5 tips om energie te besparen	**Afval** Doe de quick-scan afvalscheiding	**Voeding** Plantaardig aanbod in het restaurant
Medicatie Voorkom verspilling: oraal als het kan	**Mobiliteit** Fietscheck of e-bike proefrit	**Inkoop** Duurzame criteria voor je afdeling

Tip: Kies je niet voor een thematische indeling? Dan kan je de thema's natuurlijk ook op een andere manier laten terugkomen. Bijvoorbeeld door ze op te nemen in de titel of ordening van voorbeeldprojecten of door te werken met tags in combinatie met een zoekfunctie.

Voorbeeldpagina

Hieronder zie je een deel van de Green Teams pagina van het Erasmus MC en een fictief voorbeeld op basis van hierboven beschreven elementen.





Stap 3: Verbinden

ONLINE INTERACTIEVE OMGEVING EN FYSIEKE BIJEENKOMSTEN

In stap 3 bouw je een plek waar mensen die aan duurzaamheid werken elkaar kunnen vinden. Een community waar mensen met elkaar in gesprek gaan en van elkaar leren. Bij het opzetten van een community werkt de combinatie van een online platform en live bijeenkomsten het beste. Zo is er altijd communicatie mogelijk (online) en bied je de kans om mensen op locatie te ontmoeten (tijdens bijeenkomsten).

De online interactieve omgeving
De pagina's in stap 1 en 2 informeren en zetten aan tot zelfstandige actie. Als er behoefte is aan interactie, is het tijd voor een interactieve omgeving. Het is essentieel om een interactieve omgeving goed te beheren. Een onbeheerd forum of kanaal werkt averechts. Zorg dat er iemand is die deze plek kan modereren, regelmatig berichten post, reageert op anderen en de community op deze manier 'levend' houdt.

Er zijn verschillende kanalen die je kunt gebruiken om een community te bouwen. Hieronder zie je een selectie van kanalen waar al veel ziekenhuizen mee werken:

Platform	Toelichting
Viva Engage (voorheen bekend als Yammer)	Het interne sociale medium van Microsoft. Geschikt voor brede sociale interactie en heeft uitgebreide analysetools. Werkt het best als de organisatie al actief is op dit platform.
Microsoft Teams-kanaal	Laagdrempeliger alternatief. Bedoeld voor besloten samenwerking, dus zorg dat het kanaal goed vindbaar is voor nieuwe leden. Je kunt ook een outlookgroep en teamspagina starten die gekoppeld zijn.
HumHub of Discourse	HumHub of Discourse zijn (Europese) alternatieven voor Microsoft applicaties. Deze zijn nog niet getest binnen de UMC praktijk, dus weeg zorgvuldig af of dit passend is.

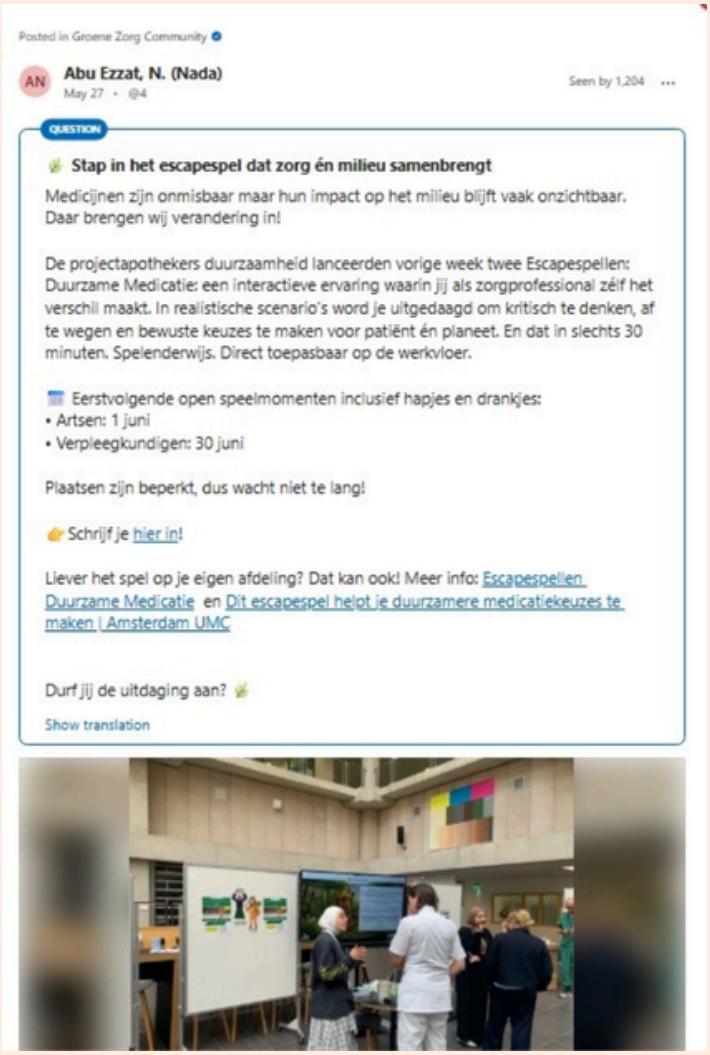
Fysieke bijeenkomsten
Combineer de online omgeving met regelmatige bijeenkomsten zodat mensen elkaar ook echt leren kennen. Zelfs een korte maandelijkse check-in vergroot het gevoel van verbinding. Wil je tips over hoe je bijeenkomsten kunt organiseren? Kijk in De Toolkit Duurzame Events.

Zie hieronder een aantal vaker gebruikte type evenementen:

Bijeenkomst	Beschrijving
Green Team-netwerkevenement	Hybride of fysieke bijeenkomst waar Green Team-leden delen wat er centraal speelt en bespreken hoe zij hierop kunnen inhaken. Ook gelegenheid om onderling ervaringen en ideeën uit te wisselen.
Inloopspreekuur	Laagdrempelige (periodieke) bijeenkomst of dagstart op gezette tijden waar Green Team-leden met vragen terechtkunnen. Werkt goed als aanvulling op een actief online kanaal.
Ontmoetingslunch	Verzorgde lunch waar Green Team-leden elkaar kunnen ontmoeten. Het heeft als doel om Green Team-leden op laagdrempelige manier met elkaar in contact te brengen. Dit kan zonder programma, of bijvoorbeeld met een spreker. In de de Toolkit Duurzame Events kun je een kant en klaar stappenplan downloaden voor het organiseren van een lunchlezing.
Brede Green Team kwartaal-bijeenkomsten	Een fysieke bijeenkomst waarin: • actualiteiten vanuit het centrale duurzaamheidsteam worden gedeeld. • Green Teams de gelegenheid krijgen om succesvolle initiatieven te presenteren • Collega's van andere afdelingen die duurzaamheid raken informatie delen, zoals bijvoorbeeld inkoop, facilitair, logistiek etc.
Duurzame markt	Een markt waar je op inspirerende manier aandacht geeft aan duurzaamheid. Vaak organiseer je dit organisatiebreed. Onderdeel van de markt kan zijn: Groene zorg in de praktijk (kramen met voorbeelden van succesvolle initiatieven), een proeverij van gezonde voeding, een afvalscheidingsspel, impactwand en een activiteit voor duurzame mobiliteit (zoals fietscheck, ebike proefrit, etc). In de Toolkit Duurzame Events kun je een kant en klaar stappenplan downloaden voor het organiseren van een markt.
Workshop of quiz	Een workshop of quiz om Green Teams te ondersteunen bij hun missie. Dit kan gaan over afvalscheiding, omgaan met weerstand, het verminderen van energieverbruik, of een ander relevant onderwerp. In de Activiteitenbibliotheek van de Toolkit Duurzame Events vind je ideeën voor workshops of spellen die je zo kunt overnemen. In de Toolkit vind je ook een stappenplan om dit praktisch te organiseren.

Voorbeeldpagina

Hieronder zie je een bericht in de online community van Amsterdam UMC



Posted in Groene Zorg Community

AN **Abu Ezzat, N. (Nada)**
May 27 · @4

Seen by 1,204 ...

QUESTION

Stap in het escapespel dat zorg én milieu samenbrengt

Medicijnen zijn onmisbaar maar hun impact op het milieu blijft vaak onzichtbaar. Daar brengen wij verandering in!

De projectapothekers duurzaamheid lanceerden vorige week twee Escapespellen: Duurzame Medicatie: een interactieve ervaring waarin jij als zorgprofessional zélf het verschil maakt. In realistische scenario's word je uitgedaagd om kritisch te denken, af te wegen en bewuste keuzes te maken voor patiënt én planeet. En dat in slechts 30 minuten. Spelenderwijs. Direct toepasbaar op de werkvloer.

Eerstvolgende open speelmomenten inclusief hapjes en drankjes:
• Artsen: 1 juni
• Verpleegkundigen: 30 juni

Plaatsen zijn beperkt, dus wacht niet te lang!

Schrijf je hier in!

Liever het spel op je eigen afdeling? Dat kan ook! Meer info: Escapespellen Duurzame Medicatie en Dit escapespel helpt je duurzamere medicatiekeuzes te maken | Amsterdam UMC

Durf jij de uitdaging aan?

Show translation

Stap 4:

DUURZAAMHEID OP DE ALGEMENE PAGINA'S VAN DE ORGANISATIE

Veel medewerkers zoeken niet vanzelf naar de centrale duurzaamheidspagina. Ze zoeken bijvoorbeeld informatie over mobiliteit, inkoop, catering of strategie op de pagina van P&O, Inkoop of Bestuur & Organisatie. Juist op die plekken moet informatie over duurzaamheid daarom ook zichtbaar en vindbaar zijn.

Door op relevante pagina's van andere organisatieonderdelen informatie of een verwijzing naar duurzaamheid toe te voegen wordt duurzaamheid steeds meer onderdeel van de reguliere informatievoorziening binnen de organisatie en vergroot je het bereik.

Het duurzaamheidsteam beheert deze pagina's niet zelf. Inbedden vraagt daarom om samenwerking met andere afdelingen. Ga met de betrokken teams in gesprek en kijk waar een verwijzing, korte toelichting of relevante duurzaamheidsinformatie logisch past. Kies daarbij een natuurlijk moment, bijvoorbeeld wanneer een afdeling haar pagina vernieuwt of wanneer beleid wordt aangepast.

Welke informatie hoort waar?
Onderstaande tabel geeft een overzicht van duurzaamheidsonderwerpen die logisch thuishoren op de pagina van een andere afdeling. Voorbeelden en ook namen van afdelingen zijn indicatief en kunnen per zorginstelling verschillen. Gebruik dit als startpunt voor het gesprek.

Duurzaamheidsonderwerp	Pagina van afdeling	Wat je kunt vragen
Mobiliteitsbeleid (fiets, OV, lease)	P&O / HR / Facilitair	Link naar duurzame reisopties of duurzaamheidspagina toevoegen
Duurzaam inkoop- en aanbestedingsbeleid	Inkoop	Verwijzing naar duurzaamheidscriteria of Green Deal-verplichtingen
Duurzaamheidsstrategie en doelstellingen	Bestuur & Organisatie / Strategie	Duurzaamheidsambitie zichtbaar naast andere strategische thema's
Duurzame catering en voedingsbeleid	Facilitair / Catering	Info over plantaardig aanbod, voedselverspilling of CO_2-reductie
Afvalscheiding op de werkplek	Facilitair	Praktische instructies koppelen aan bredere duurzaamheidsdoelen
Duurzame stages en onderzoeksprojecten	Onderwijs / Opleidingen	Link naar stagebank of overzicht duurzame onderzoeksthema's
Bewust omgaan met energie en grondstoffen	Facilitair / Techniek	Koppeling aan organisatiebrede energiedoelstellingen
Protocollen en werkwijzen medicatie	Medicatie(veiligheids)commissie/apotheek	Koppeling aan principes als 'oraal als het kan IV als het moet' en gericht op voorkomen van verspilling
Gebouwen	Gebouwbeheer/facilitair	*Verwarming, isolatie, energievoorziening, evt. verbouwingen*

Hoe pak je dit aan?
Je hebt hier geen beheerdersrechten, maar wel invloed. Hieronder een aantal tips hoe je dit aanpakt:

- Benader afdelingshoofden of communicatiemedewerkers op een natuurlijk moment, zoals een pagina-update of een nieuw beleidsdocument.
- Vraag om een link of verwijzing naar de centrale duurzaamheidspagina.
- Maak het de ander makkelijk: stuur een kant-en-klare tekst of linkje mee, zodat plaatsen ervan minimale inspanning kost.
- Spreek af wie de contactpersoon is per afdeling en leg dit vast, zodat je bij een volgende update weet waar je moet zijn.
- Geef aan dat je vanuit de duurzaamheidspagina ook kunt verwijzen naar de pagina van de ander. Zo help je elkaar met de vindbaarheid en versterk je de samenwerking.

De verantwoordelijkheid voor deze pagina's ligt bij de betreffende afdelingen. Jouw rol is die van aanjager en betrokkene. Maak periodiek een rondje langs de afdelingen om te checken of informatie nog klopt, bijvoorbeeld bij de jaarlijkse beleidscyclus.

Nog even op een rijtje: ben je niets vergeten?

- Is er een vaste beheerder aangewezen voor de duurzaamheidspagina's?
  - Het opstellen en beheren van de pagina's kost tijd en het is belangrijk dat de informatie up to date blijft. Leg vast wie deze verantwoordelijkheid draagt (bv de communitymanager, communicatieadviseur of duurzaamheidsmanager).
- Zijn de contactgegevens van het duurzaamheidsteam actueel?
- Is het duurzaamheidsbeleid beschikbaar en vindbaar?
- Is er een link naar de Green Teams-pagina op de centrale pagina?
- Is de moderatierol voor de community (stap 3) belegd voordat je een interactief kanaal opent?
- Is er per relevante afdeling een contactpersoon bekend voor duurzaamheidsinformatie op hun pagina (stap 4)?

Bijlage: Kant-en-klare teksten

De onderstaande teksten zijn voorbeelden die je kunt overnemen of aanpassen voor gebruik op de intranetpagina. Ze zijn bedoeld om consistentie tussen UMC's te bevorderen voor onderdelen waar één goede formulering sterker is dan tien verschillende. Pas de teksten aan waar jouw organisatiespecifieke context dat vraagt.

We verduurzamen de zorg
(korte tekst voor de inleiding van je duurzaamheidspagina)

De zorg heeft een grote impact op de wereld om ons heen. [Naam ziekenhuis] wil haar patiënten vandaag de best mogelijke zorg bieden, en er tegelijkertijd voor zorgen dat goede zorg en gezondheid ook in de toekomst mogelijk blijft. Op deze pagina vind je informatie over verduurzamingsbeleid, projecten in ons eigen huis, relevante links en wat jij kan doen of bijdragen.

De impact van de zorg
(korte tekst voor op de startpagina of voor de inleiding van de thema's)

De gezondheidszorg in Nederland is verantwoordelijk voor circa 7% van de nationale CO_2-uitstoot, 4% van het afval en 13% van het grondstoffenverbruik. Dat is niet alleen een milieuprobleem: een ongezonde aarde leidt tot meer luchtwegaandoeningen, hittestress, infectieziekten en andere gezondheidsproblemen. De zorg die bedoeld is om mensen beter te maken, draagt zo onbedoeld bij aan ziekte. Dit noemen we de gezondheidsparadox.

Ons beleid: Duurzame zorg is betere zorg
(korte tekst voor het introduceren van het duurzaamheidsbeleid)

Verduurzaming van de zorg is voor [naam ziekenhuis] een belangrijke opgave, vanuit de impact die we veroorzaken en de impact die we kunnen maken op de kwaliteit van de zorg. Betere luchtkwaliteit, meer groen en gezonder voedsel dragen bij aan het herstel van patiënten. Minder verspilling en efficiëntere processen betekenen minder belasting voor medewerkers. [Naam ziekenhuis] werkt aan verduurzaming op meerdere fronten: van het terugdringen van medisch afval en de overstap naar duurzamere materialen, tot het verduurzamen van gebouwen en het stimuleren van duurzame mobiliteit. We doen dit samen: met het bestuur, met de werkvloer, en met patiënten en partners. Meer over ons beleid lees je hier: [voeg link toe]

Wat is Planetary Health?
(korte tekst om het concept Planetary Health toe te lichten, bijvoorbeeld te gebruiken op een themapagina)

Planetary Health is een perspectief dat de gezondheid van mensen en de gezondheid van de aarde als onlosmakelijk verbonden ziet. De kern is simpel: een gezonde planeet is een voorwaarde voor gezonde mensen. En omgekeerd: als de aarde lijdt, lijden wij mee.
De aarde heeft grenzen. Wetenschappers hebben negen planetaire grenzen beschreven. Dit zijn processen die de stabiliteit van ecosystemen en het klimaat waarborgen. Momenteel overschrijden we er zes van de negen. Dat heeft gevolgen die we al voelen: extremer weer, verspreiding van infectieziekten, verminderde luchtkwaliteit, hittestress in steden.
Planetary Health vraagt ook aandacht voor rechtvaardigheid. De landen en bevolkingsgroepen die het minst bijdragen aan het overschrijden van die grenzen, worden er het hardst door getroffen. Klimaatrechtvaardigheid is daarmee onlosmakelijk verbonden met gezondheidsgelijkheid.

Planetary health voor zorgprofessionals
(korte tekst om collega's aan te sporen zich te verdiepen in het concept Planetary Health. bijvoorbeeld te gebruiken op een themapagina of tools en kennisrubriek)

Voor zorgprofessionals betekent Planetary Health een verbreding van het blikveld: niet alleen kijken naar de patiënt van vandaag, maar ook naar de wereld waarin toekomstige patiënten opgroeien. Zorg geven met dit perspectief betekent: verspilling tegengaan, duurzame keuzes maken in materiaalgebruik, medewerkers en patiënten meenemen in dat denken.
Wil je je verdiepen in Planetary Health? Doe de e-learning via [link] — een basisinleiding van circa 30 minuten, ontwikkeld door de UMCNL-werkgroep in samenwerking met Elevate Health.

Dit document is ontwikkeld als onderdeel van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 (GDDZ) binnen een subsidieproject gefinancierd door het Ministerie van VWS, door een werkgroep Green Team Ondersteuning namens UMCNL. In deze werkgroep zijn UMC Utrecht, Leiden University Medical Center, Amsterdam UMC, Maastricht UMC+, Erasmus MC, Radboudumc en UMCG vertegenwoordigd.

umcg: Leiden University Medical Center Radboudumc Maastricht UMC+

UMC Utrecht Amsterdam UMC Universitair Medische Centra Erasmus MC University Medical Center Rotterdam umcnl